



**ULTERIORI MODIFICHE/INTEGRAZIONI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
SOTTOSCRITTO IN DATA 22.05.2024  
AREA COMPARTO SANITA'**

**Indice**

- Art. 1 - integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione Professionale
- Art. 2 - modifica Art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Art. 3 - modifica art. Art. 9 - Lavoro straordinario

## **PREMESSO CHE:**

- in data 22.05.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del C.C.N.L. 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità, concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie e recepito con deliberazione n. 677/2024;
- in data 23.12.2024 è stato sottoscritto l'Accordo, recepito con deliberazione n. 106/2025 e denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha apportato variazioni su alcune materie del C.C.I.A. precedentemente sottoscritto;

## **LE PARTI**

**VISTA** l'esigenza di ridefinire ulteriori aspetti non specificamente trattati in precedenza

## **CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

### **Articolo 1**

#### **Integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione Professionale**

Il budget a disposizione per gli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità, fissato dal CCIA del 22.05.2024 in € 1.003.696, viene incrementato di un importo pari a **€ 150.000** da utilizzarsi per:

- Istituzione nuovi incarichi di Coordinamento per Territorio e Ospedale;
- Istituzione n. 21 nuovi Incarichi di Funzione Professionale afferenti alla S.C. DAPSS;
- Incremento del valore economico degli Incarichi di Funzione in relazione a eventuale rivalutazione della complessità degli stessi;
- Eventuale revisione della pesatura dei n. 5 Incarichi di Funzione Organizzativa di importo < € 6.000.

### **Articolo 2**

#### **Modifica Art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Le risorse variabili disponibili del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" stanziato per la remunerazione della performance organizzativa e di quella individuale fissate dal CCIA del 22.05.2024 in € 4.000.000, vengono rideterminate in € 3.700.000.

### **Articolo 3**

#### **Modifica Art. 9 - Lavoro straordinario**

Le risorse destinabili alla definizione di budget di Struttura finalizzati alla remunerazione in corso d'anno delle ore straordinarie prodotte dai dipendenti che ne hanno fatto richiesta sono determinate nell'importo massimo di € 900.000 a valere sul "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Letto, concordato e sottoscritto, 16.12.2025.

**Per l'Amministrazione**

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore DAPSS

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Dirigente Responsabile delle Relazioni Sindacali

**Per le OO.SS.**

Nursing Up

**Per la RSU**

Il Coordinatore RSU

Uil fpl

Nursing Up

Cisl fp



**ULTERIORI MODIFICHE/INTEGRAZIONI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
SOTTOSCRITTO IN DATA 22.05.2024  
AREA COMPARTO SANITA'**

**Indice**

Art. 1 - modifica All. 1 Contingenti minimi

**PREMESSO CHE:**

- in data 22.05.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del C.C.N.L. 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità, concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie e recepito con deliberazione n. 677/2024;
- in data 23.12.2024 è stato sottoscritto l'Accordo, recepito con deliberazione n. 106/2025 e denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha apportato variazioni su alcune materie del C.C.I.A. precedentemente sottoscritto;
- in data 16.12.2025 è stato sottoscritto l'Accordo denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha integrato alcune materie del C.C.I.A. precedentemente sottoscritto;

**LE PARTI**

**VISTA** l'esigenza di ridefinire ulteriori aspetti

**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

**Articolo 1**

**Modifica All. 1 Contingenti minimi**

- **Ospedale di Comunità di Passirana**

<b>ODC di Passirana</b>	<b>QUALIFICHE</b>	<b>MATTINO</b>	<b>POMERIGGIO</b>	<b>NOTTE</b>
	infermieri	4	4	3
	supporto	4	4	1

Letto, concordato e sottoscritto, 04.03.2026.

**Per l'Amministrazione**

Il Direttore Amministrativo  
Il Direttore Sanitario  
Il Direttore Socio Sanitario  
Il Direttore della S.C. Gest. e Svil. Risorse Umane  
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali

**Per le OO.SS.**

FIALS

**Per la RSU**

Il Coordinatore RSU



**ULTERIORI MODIFICHE/INTEGRAZIONI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
SOTTOSCRITTO IN DATA 22.05.2024  
AREA COMPARTO SANITA'**

## **Indice**

Art. 1 - Integrazione art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 2 - integrazione art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree

Art. 3 - integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione Professionale

## **PREMESSO CHE:**

- in data 22.05.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del C.C.N.L. 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità, concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie e recepito con deliberazione n. 677/2024;
- in data 23.12.2024 è stato sottoscritto l'Accordo, recepito con deliberazione n. 106/2025 e denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha apportato variazioni su alcune materie del C.C.I.A. precedentemente sottoscritto;
- in data 16.12.2025 è stato sottoscritto l'Accordo denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha integrato alcune materie del C.C.I.A. precedentemente sottoscritto;
- in data 04.03.2026 è stato sottoscritto l'Accordo denominato "Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22.05.2024 Area Comparto Sanità" concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che ha apportato variazioni all'all. 1 contingenti minimi;

## **LE PARTI**

**VISTA** l'esigenza di ridefinire ulteriori aspetti non specificamente trattati in precedenza

## **CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

### **Articolo 1**

#### **Integrazione art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Solo per il 2026, l'importo da destinare ai progetti strategici aziendali è fissato in € 100.000.

### **Articolo 2**

#### **Integrazione art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree**

La quota del Fondo di cui all'art. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) del C.C.N.L. 27.10.2025 da destinare alle progressioni orizzontali corrisponde all'importo massimo di € 682.000 per l'anno 2025 e all'importo massimo di € 345.000 per l'anno 2026, rimanendo invariati i criteri di attribuzione e fermo restando il vincolo del 50% del personale che potrà essere inserito nella graduatoria per dette annualità.

### **Articolo 3**

#### **Integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione Professionale**

Il budget a disposizione per gli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità, fissato dal CCIA del 22.05.2024 in € 1.003.696, viene incrementato di un importo pari a **€ 220.000**.

Letto, concordato e sottoscritto, 18.03.2026.

#### **Per l'Amministrazione**

Il Direttore Amministrativo  
Il Direttore Sanitario  
Il Direttore DAPSS  
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Il Dirigente Relazioni Sindacali

#### **Per le OO.SS.**

Nursing Up  
CISL FP

#### **Per la RSU**

Il Coordinatore RSU  
UIL FPL  
CISL FP

**ULTERIORI MODIFICHE / INTEGRAZIONI DEL  
16.12.2025 - 04.03.2026 - 18.03.2026  
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AZIENDALE  
DEL CCNL 02.11.2022  
PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>16 dicembre 2025 – 4 marzo 2026 – 18 marzo 2026</b>																						
Periodo temporale di vigenza	<b>anno 2026 e seguenti</b>																						
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u>  Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti  Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri  Direttore Amministrativo: Paola Bianco  Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua  Direttore DAPSS: Antonia Demarchi  Dirigente SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Angela Gaspero</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Sigla</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>NURSIND</td> <td>CGS</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td>CSE</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Sigla</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NURSING UP (accordi 16.12.2025 e 18.3.2026)</td> <td>CSE</td> </tr> <tr> <td>FIALS (accordo 4.3.2026)</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP (accordo 18.3.2026)</td> <td>CISL</td> </tr> </tbody> </table>	<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FIALS	CONFISAL	NURSIND	CGS	NURSING UP	CSE	<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	NURSING UP (accordi 16.12.2025 e 18.3.2026)	CSE	FIALS (accordo 4.3.2026)	CONFISAL	CISL FP (accordo 18.3.2026)	CISL
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																						
FP CGIL	CGIL																						
CISL FP	CISL																						
UIL FPL	UIL																						
FIALS	CONFISAL																						
NURSIND	CGS																						
NURSING UP	CSE																						
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																						
NURSING UP (accordi 16.12.2025 e 18.3.2026)	CSE																						
FIALS (accordo 4.3.2026)	CONFISAL																						
CISL FP (accordo 18.3.2026)	CISL																						

		RSU (tutti gli accordi)
Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità
Materie trattate dagli accordi		<b>Ulteriori Modifiche/Integrazioni al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL 02/11/2022</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17/04/2026  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ Le ulteriori modifiche / integrazioni del Contratto Collettivo Integrativo:

#### **Accordo 16.12.2025:**

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965  
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it  
 web:www.asst-rhodense.it

**1. Integrazione art. 14 – incarichi di Posizione, di Funzione organizzative e di Funzione professionale**

Viene incrementato dell'importo di € 150.000 il budget già stanziato, pari a € 1.003.696, per gli incarichi di funzione del personale del comparto sanità da utilizzarsi per aumentare il numero degli incarichi nonché l'eventuale pesatura di alcuni di essi.

**2. Modifica art. 12- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Viene rideterminato in € 3.700.000 l'importo destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale già fissato dal CCIA in € 4.000.000.

**3. Modifica art. 9 – lavoro straordinario**

Vengono stabilite in € 900.000 a valere sul fondo premialità e condizioni di lavoro le risorse destinabili alla definizione di budget di struttura finalizzati alla remunerazione in corso delle ore straordinarie prodotte dai dipendenti che ne faranno richiesta.

**Accordo 04.03.2026:**

**1. Modifica All. 1 Contingenti minimi**

Viene apportata una modifica ai contingenti minimi di sciopero relativamente all'Ospedale di Comunità di Passirana.

**Accordo 18.03.2026:**

**1. Integrazione art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Viene definito l'importo da destinare ai progetti strategici aziendali per l'anno 2026 in € 100.000.

**2. Integrazione art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree**

Viene ridefinito l'importo massimo da destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2025 in € 682.000; per l'anno 2026 viene stanziato per la stessa finalità l'importo massimo di € 345.000, a valere sul Fondo di cui all'art. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) del C.C.N.L. 27.10.2025. Rimangono invariati i criteri di attribuzione nonché il vincolo del 50% del personale che potrà essere inserito nella graduatoria per dette annualità.

**3. Integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione professionale**

Viene incrementato di un importo pari a € 220.000 il budget a disposizione per gli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità, già fissato dal CCIA del 22.05.2024 in € 1.003.696. Pertanto il budget complessivo ammonta a € 1.223.696.

**b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Accordo 16.12.2025:**

**1. Integrazione art. 14 – incarichi di Posizione, di Funzione organizzative e di Funzione professionale**

L'incremento di € 150.000 va ad aggiungersi a quanto già finanziato per l'attribuzione di incarichi di funzione.

**2. Modifica art. 12- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Lo stanziamento verrà utilizzato per remunerare la performance organizzativa e individuale del personale.

**3. Modifica art. 9 – lavoro straordinario**

L'importo del fondo messo a disposizione verrà utilizzato per remunerare in corso d'anno le ore straordinarie a coloro che ne avranno fatto richiesta.

**Accordo 04.03.2026:**

**1. Modifica All. 1 Contingenti minimi**

La modifica al CCIA non incide sulle modalità di utilizzo delle risorse.

**Accordo 18.03.2026:**

**1. Integrazione art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Lo stanziamento verrà utilizzato per remunerare i progetti strategici che verranno definiti per l'anno 2026.

**2. Integrazione art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree**

L'ulteriore stanziamento verrà utilizzato per le progressioni orizzontali anno 2025 e 2026.

**3. Integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione professionale**

Con il presente accordo viene ulteriormente incrementato quanto già previsto nel precedente accordo del 16.12.2025. Tali quote sono destinate alla remunerazione degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità.

c. Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

**Accordo 16.12.2025:**

**1. Integrazione art. 14 – incarichi di Posizione, di Funzione organizzative e di Funzione professionale**

L'incremento delle somme stanziare permette di conferire ulteriori incarichi rispetto a quelli già presenti nell'organigramma aziendale.

**2. Modifica art. 12- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Lo stanziamento consente l'erogazione della performance organizzativa e individuale secondo il sistema in vigore.

**3. Modifica art. 9 – lavoro straordinario**

A seguito di autorizzazione da parte del Responsabile, il dipendente può ottenere la remunerazione delle prestazioni svolte oltre l'ordinario orario di lavoro.

### **Accordo 04.03.2026:**

#### **1. Modifica All. 1 Contingenti minimi**

La modifica al CCIA non incide sulla meritocrazia e sulla premialità.

### **Accordo 18.03.2026:**

#### **1. Integrazione art. 12 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

Lo stanziamento consente l'erogazione al personale coinvolto nei progetti strategici aziendali per l'anno 2026, secondo le modalità definite nel CCIA del 22.05.2024.

#### **2. Integrazione art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree**

L'incremento delle somme stanziare permette di conferire ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2025 e per l'anno 2026 al personale che ne avrà diritto.

#### **3. Integrazione art. 14 - Incarichi di Posizione, di Funzione Organizzativa e di Funzione professionale**

L'incremento delle somme stanziare permette di conferire ulteriori incarichi rispetto a quelli già presenti nell'organigramma aziendale.

#### **e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche vengono attuate a seguito di procedure selettive indette annualmente secondo i dettami del CCNL in vigore nonché degli accordi sottoscritti con le organizzazioni sindacali.

#### **f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)**

Pur confermando l'impianto degli istituti contrattuali nelle regole fondamentali, è stata perfezionata la regolamentazione di alcuni istituti al fine di migliorarne l'applicazione.

#### **g. Informazioni eventualmente ritenute utili**

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 03/04/2026

Il Direttore SC  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)

**MODIFICHE / INTEGRAZIONI DEL  
16.12.2025 - 04.03.2026 - 18.03.2026  
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AZIENDALE  
DEL CCNL 02.11.2022  
PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ**

***RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***

**Modulo 1**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 371 del 14.04.2026. Ad essi vanno aggiunti gli importi definitivi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali, nonché eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale.

**Sezione I** – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Per l'anno 2025 i fondi contrattuali definitivi del personale del comparto sanità, costituiti in base alle disposizioni impartite dal CCNL sottoscritto il 02.11.2022 e dal CCNL sottoscritto in data 27.10.2025, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risultano essere i seguenti:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL 27.10.2025)	€	13.992.460
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025)	€	10.419.700
<b>Totale Fondi 2025</b>	<b>€</b>	<b>24.412.160</b>

**Sezione II** – *Risorse variabili*

Le risorse variabili sono costituite:

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2025, che sarà definito a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo;
- dagli importi definitivi delle Risorse Aggiuntive Regionali, che saranno definiti a seguito della rendicontazione dei relativi progetti annuali;
- dalle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (art. 103, comma 5 lett. d) del CCNL 02.11.2022);
- importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale;
- dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (vd. art. 103, comma 5 lett. e) del CCNL 02.11.2022).

### Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2025 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 (artt. 102 e 103);
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025 (artt. 63 e 64);
- derivanti dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sez. Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 per € 250.000,00 quale quota storicizzata del fondo art. 81 dall'anno 2022, al cui finanziamento si è provveduto con utilizzo del Fondo Rischi per contenzioso personale dipendente (Fondo B.II.2);
- Assunzioni stabili ex Lege DL 34/2020 art. 1, comma 5 e DM 77 /2022 Infermieri di Famiglia;
- Assunzioni stabili ex Lege DL 34/2020 art. 1, comma 4 - A.D.I.;
- Assegnazione n. 10 Unità personale Dipartimento delle Cure Primarie (Decreto R.L. 20893 del 29/12/2023).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2025, viene evidenziato che per l'anno in corso risulta un numero di personale FTE inferiore di n. 3,30 unità rispetto a quelle presenti al 31/12/2018.

Per quanto sopra, non è stato attuato alcun decremento del fondo, come peraltro specificato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio parere (in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Roma) ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*” che ha precisato, tra l'altro, la procedura che definisce “*la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente)*” e conferma “*la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018*”.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

#### Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL 27.10.2025)	€	13.992.460
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025)	€	10.419.700
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>24.412.160</b>

#### Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

### Accordo 16.12.2025:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

(art. 102 CCNL 02.11.2022) per incremento incarichi di funzione	€	<b>150.000</b>
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025) per performance € 3.700.000 e per lavoro straordinario € 900.000	€	<b>4.600.000</b>
<b><u>Accordo 18.03.2026:</u></b>		
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL 27.10.2025) per incremento incarichi di funzione	€	<b>70.000</b>
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL 27.10.2025) per incremento progressioni orizzontali anno 2025 e anno 2026	€	<b>427.000</b>
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025) per progetti strategici	€	<b><u>100.000</u></b>
<b>Totale</b>	€	<b>5.347.000</b>

**Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b> (art. 63 CCNL 27.10.2025)	€	13.992.460
Quota disponibile per la contrattazione	€	<u>647.000</u>
<b>Quota non disponibile del fondo</b>	€	<b>13.345.460</b>
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro</b> (art. 64 CCNL 27.10.2025)	€	10.419.700
Quota disponibile per la contrattazione	€	<u>4.700.000</u>
<b>Quota non disponibile del fondo</b>	€	<b>5.719.700</b>
<b>Totale non disponibile del fondo</b>	€	<b>19.065.160</b>

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b> (art. 63 CCNL 27.10.2025)		
Incarichi di funzione	€	150.000
Incarichi di funzione	€	70.000
Progressioni economiche orizzontali	€	427.000
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025)</b>		

Performance	€	3.700.000
Lavoro straordinario	€	900.000
Progetti strategici	€	100.000
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo</b>	<b>€</b>	<b>5.347.000</b>

**Sezione III** – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Voce non presente.

**Sezione IV** – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

**Totale quote non regolate dal Contratto Integrativo** € **19.065.160**

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

**Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo** € **5.347.000**

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*  
Voce non presente.

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

**Totale fondo sottoposto a certificazione annuale** € **24.412.160**

**Sezione V** – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

**1. Integrazione art. 14 – incarichi di Posizione, di Funzione organizzativa e di Funzione professionale**

L'attribuzione degli incarichi di funzione avviene a seguito di procedura selettiva.

**2. Modifica art. 12- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

I premi correlati alla performance vengono distribuiti a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L'erogazione delle quote relative a progetti strategici è correlata alla partecipazione ed al raggiungimento di quanto previsto dai relativi progetti.

### 3. Modifica art. 9 – lavoro straordinario

La distribuzione dei compensi per lavoro straordinario è strettamente correlata allo svolgimento di attività supplementare debitamente autorizzata dal Responsabile.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le progressioni economiche vengono attuate a seguito di procedure selettive indette annualmente secondo i dettami del CCNL in vigore nonché degli in merito accordi sottoscritti con le organizzazioni sindacali.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2025):

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL 27.10.2025)	€	13.992.460
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 CCNL 27.10.2025)	€	10.419.700
<b>Totale fondi</b>	€	<b>24.412.160</b>

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2024):

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€	13.815.441
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€	9.408.109
<b>Totale fondo</b>	€	<b>23.223.550</b>

#### La differenza è dovuta:

- agli incrementi conseguenti alle assunzioni stabili ex Lege DL 34/2020 art. 1, comma 4 per ulteriore personale A.D.I. per € 68.210,00;
- Agli incrementi contrattuali di cui al CCNL 27.10.2025: € 1.120.400,00

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2025, viene evidenziato che per l'anno in corso risulta un numero di personale FTE inferiore di n. 3,30 unità rispetto a quelle presenti al 31/12/2018.

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo derivanti da decremento del personale in servizio per salvaguardia del limite del fondo anno 2016, come specificatamente riportato nel precedente *Modulo I, Sezione III*.

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio preventivo anno 2025.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, verrà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2025:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 17/04/2026

Il Direttore SC  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993